

**UCHWAŁA NR XXXIV/394/17
RADY GMINY BOBROWNIKI**

z dnia 16 listopada 2017 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bobrowniki

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Bobrowniki
uchwała:**

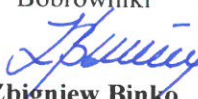
§ 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bobrowniki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/276/09 Rady Gminy Bobrowniki z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bobrowniki (Dz. Urz. Woj. Śląskiego Nr 54, poz. 1209 z późn. zm.)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bobrowniki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Bobrowniki


Zbigniew Binko

Załącznik do uchwały Nr XXXIV/394/17

Rady Gminy Bobrowniki

z dnia 16 listopada 2017 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH
PRZEZ GMINĘ BOBROWNIKI, OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ
SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW:
ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI
PRACY ORAZ WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ
WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY, W TYM NAUCZYCIELSKIEGO
DODATKU MIESZKANIOWEGO**

I. Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkolno-przedszkolny oraz przedszkole prowadzone przez Gminę Bobrowniki,
- 4) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę,
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę, w imieniu którego czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje dyrektor szkoły,
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres od 1 września każdego roku do 31 sierpnia następnego roku,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w tym nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

II. Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczyciele w zależności od osiągniętych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej mogą otrzymać dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny wynosi dla nauczyciela od 3% do 35%, a dla dyrektora i wicedyrektora szkoły – od 10% do 45% przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek przyznaje nauczycielowi – w ramach posiadanych środków – dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
5. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

Dodatek przyznaje się w szczególności za:

- 1) uzyskanie dobrych wyników dydaktycznych i wychowawczych,
- 2) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- 3) dorobek w doprowadzeniu uczniów do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych,
- 4) własne programy autorskie,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły

- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
a dyrektorowi ponadto za:
- 7) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 8) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 9) racjonalną politykę personalną,
- 10) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych,
- 11) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 12) współpracę ze społecznością lokalną.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za te dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego miesięcznie (w % od przysługującego dyrektorowi/nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego)
1.	Dyrektor przedszkola liczącego 2 oddziały	16
2.	Dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały	18
3.	Dyrektor przedszkola liczącego 4 oddziały	20
4.	Dyrektor przedszkola liczącego 5 oddziałów	22
5.	Dyrektor szkoły liczącej 8 oddziałów	30
6.	Dyrektor szkoły liczącej 9 oddziałów	32
7.	Dyrektor szkoły liczącej 10 oddziałów	34
8.	Dyrektor szkoły liczącej 11 oddziałów	36
9.	Dyrektor szkoły liczącej 12 oddziałów	38
10.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 12 oddziałów	40
11.	Wicedyrektor szkoły	16
12.	Opiekun stażu	3
13.	Wychowawca klasy liczącej do 20 uczniów	4
14.	Wychowawca klasy liczącej powyżej 20 uczniów	5
15.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	4

3. Dodatek funkcyjny, ustalony dla dyrektora szkoły, przysługuje również nauczycielowi, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora w przypadku, gdy dyrektor jest nieobecny dłużej niż 30 dni i przyznaje się w wysokości proporcjonalnej wyznaczonemu nauczycielowi na pozostały okres nieobecności dyrektora.
4. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. Wypłacanie dodatku dla opiekuna stażu wstrzymuje się w przypadku przerwania stażu lub dłuższej niż jeden miesiąc nieobecności nauczyciela odbywającego staż.

V. Dodatki za warunki pracy

§ 7

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do zrealizowanego przez nauczyciela czasu pracy w trudnych warunkach.
4. Wysokość dodatku dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

§ 8

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 30 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do zrealizowanego przez nauczyciela czasu pracy w trudnych warunkach.
4. Wysokość dodatku dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Godziny ponadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ust.1, 2 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba tych godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 10

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 9 ust. 2 i 3.

VII. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11

1. W budżecie Gminy Bobrowniki tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:
 - 1) 75% środków na nagrody dyrektorów szkół,
 - 2) 25% środków na nagrody Wójta Gminy.
3. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 pkt 2, nie może być niższa niż 15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty i ustala ją Wójt Gminy.
4. Nagroda dyrektora szkoły nie powinna być niższa niż 15 % wynagrodzenia zasadniczego nagrodzonego nauczyciela.
5. Do nagrody może być typowany nauczyciel, który pracował w szkole co najmniej 1 rok.
6. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
7. Nagrodę Wójta Gminy przyznaje nauczycielowi Wójt, na wniosek dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę szkoły i złożony w sekretariacie Urzędu Gminy najpóźniej na miesiąc przed terminem określonym w ust. 6.
8. Nagrodę dla dyrektora szkoły może przyznać Wójt z własnej inicjatywy.
9. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 pkt 1, przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
10. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

§ 12

1. Nagrodę Wójta Gminy przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom, nauczycielom i wychowawcom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Bobrowniki, posiadającym uznany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej lub posiadającym znaczący dorobek w działaniach wspomagających oświatę o zasięgu przynajmniej gminnym.
2. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a zwłaszcza za:
 - 1) szczególnie wyróżniającą ocenę pracy z uczniami i wychowankami,
 - 2) rzetelną realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 3) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 4) skuteczne przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych, potwierdzone konkretnymi osiągnięciami na szczeblu wojewódzkim,
 - 5) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, wzorową organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych.
3. Nagrodę przyznaje się dyrektorowi placówki oświatowo-wychowawczej za:
 - 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 2) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę
 - 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 4) sukcesy placówki na skalę województwa i liczne na skalę rejonu,
 - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
 - 6) ład, porządek i estetykę w szkole na wysokim poziomie,
 - 7) skuteczny udział uczniów w konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych,
 - 8) obecność placówki w gminie, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - 9) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
 - 10) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - 11) najwyższy lub wysoki poziom spełniania wymagań ustalony w wyniku ewaluacji zewnętrznej przeprowadzonej w szkole,
 - 12) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozabudżetowych.

§ 13

Nagrodę dyrektora przyznaje się nauczycielowi za:

- 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
- 2) rzetelną realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę
- 3) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 4) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
- 5) skuteczne przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych, potwierdzone konkretnymi osiągnięciami,
- 6) pozytywnie ocenione innowacje w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 7) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
- 8) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych,
- 9) przygotowywanie i wzorową organizację atrakcyjnych imprez szkolnych i środowiskowych,
- 10) doskonalenie zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
- 11) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
- 12) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom.

VIII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 14

1. Dodatek jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela i wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby - 10,00 zł,
 - 2) dla 2 osób - 15,00 zł,
 - 3) dla 3 osób - 20,00 zł,
 - 4) dla 4 i więcej osób - 25,00 zł.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 15

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 16

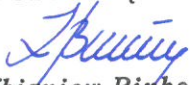
1. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na jego wniosek, w którym wnioskodawca określa swój stan rodzinny.
2. Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie

IX. Postanowienia końcowe

§ 17

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bobrownikach oraz Zarządem Związku Zawodowego Oświata z siedzibą w Katowicach.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Zbigniew Binko

