

**Zarządzenie nr OK.120.29.2020
Wójta Gminy Bobrowniki
z dnia 28 października 2021 roku**

w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Bobrownikach

Na podstawie art. 33 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2021 r. poz. 1372)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Nadaje się Urzędowi Gminy Bobrowniki Regulamin Organizacyjny stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy, Skarbnikowi Gminy oraz Kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu Gminy

§ 3

Traci moc zarządzenie nr OK.120.3.2021 Wójta Gminy Bobrowniki z dnia 7 stycznia 2021 roku.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

WÓJT
Bednarek
mgr Małgorzata Bednarek

Otrzymują:

1. Wójt Gminy Bobrowniki
2. Sekretarz Gminy
3. Skarbnik
4. Kierownicy komórek organizacyjnych Urzędu Gminy,
5. a/a

REGULAMIN ORGANIZACYJNY
Urzędu Gminy w Bobrownikach

Załącznik do zarządzenia
nr OK.120.29.2021 z
dnia 28 października
2021

Rozdział I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Urząd Gminy w Bobrownikach, zwany dalej „Urzędem”, działa na podstawie art. 33 ust. 1, 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz.1372.) oraz niniejszego Regulaminu Organizacyjnego, zwanego dalej „Regulaminem”.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Bobrowniki,
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Bobrowniki,
- 3) Wójcie, Zastępcy Wójta, Sekretarzu, Skarbniku – należy przez to rozumieć odpowiednio: Wójta Gminy Bobrowniki, Zastępcę Wójta Gminy Bobrowniki, Sekretarza Gminy Bobrowniki, Skarbnika Gminy Bobrowniki.

§ 3

Regulamin określa:

- 1) postanowienia ogólne,
- 2) strukturę organizacyjną Urzędu,
- 3) zakresy działania kadry kierowniczej Urzędu,
- 4) zakresy działania komórek organizacyjnych Urzędu,
- 5) zasady podpisywania pism urzędowych,
- 6) zasady przeprowadzania kontroli,
- 7) obowiązki kierowników referatów i innych komórek organizacyjnych dotyczące załatwiania wniosków i interpelacji radnych i komisji.

§ 4

1. Siedzibą Urzędu jest sołectwo Bobrowniki.
2. Adres Urzędu: Bobrowniki, ul. Gminna 8.
3. Urząd działa w szczególności na podstawie:
 - 1) ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ,
 - 2) ustawy z 21 listopada 2008r.o pracownikach samorządowych ,
 - 3) ustawy z 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego,
 - 4) ustawy z 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych,

- 5) instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych,
- 6) Statutu Gminy Bobrowniki,
- 7) Regulaminu Pracy,
- 8) niniejszego Regulaminu.

§ 5

1. Urząd jest jednostką budżetową Gminy.
2. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.

§ 6

1. Urząd jest aparatem pomocniczym Wójta.
2. Urząd realizuje:
 - 1) zadania własne Gminy,
 - 2) zadania zlecone,
 - 3) zadania powierzone Gminie na podstawie porozumień z organami administracji rządowej,
 - 4) zadania powierzone Gminie na podstawie porozumień międzygminnych,
 - 5) zadania powierzone Gminie na podstawie porozumień zawartych z organami samorządu powiatowego i wojewódzkiego.
3. Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy organom Gminy w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.
4. W szczególności do zadań Urzędu należy:
 - 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowania innych czynności przez organy Gminy,
 - 2) wykonywania na podstawie udzielonych upoważnień – czynności prawnych wchodzących w zakres zadań Gminy,
 - 3) zapewnienie organom Gminy możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg, wniosków i petycji
 - 4) przygotowywanie uchwalenia i wykonywania budżetu Gminy oraz innych aktów organów Gminy,
 - 5) realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał, zarządzeń i postanowień organów Gminy,
 - 6) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania sesji Rady, posiedzeń jej komisji oraz innych organów funkcjonujących w strukturze Urzędu,
 - 7) prowadzenie zbioru przepisów gminnych dostępnego do powszechnego wglądu w siedzibie Urzędu i na stronie internetowej Gminy,
 - 8) wykonywanie prac kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

§ 7

Przy załatwianiu spraw Urząd stosuje postanowienia Kodeksu Postępowania Administracyjnego, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

§ 8

Czynności biurowe i kancelaryjne w Urzędzie wykonywane są w oparciu o:

- 1) instrukcję kancelaryjną,
- 2) jednolity rzeczowy wykaz akt organów gminy i związków międzygminnych oraz urzędów obsługujących te organy i związki,
- 3) instrukcję w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.

§ 9

1. Urząd w swoich działaniach kieruje się zasadami praworządności, prawdy obiektywnej, czynnego udziału stron w postępowaniu oraz uwzględnia interes społeczny i słuszny interes obywateli a także zapewnia terminowe i profesjonalne prowadzenie spraw.
2. Urząd w sposób ciągły doskonali swoją organizację, stwarza warunki do podnoszenia kwalifikacji pracowników, zapewnia efektywne działanie poprzez wykorzystanie technik informatycznych, poprawia komunikację wewnętrzną i zewnętrzną.
3. Urząd działa w oparciu o następujące zasady:
 - 1) praworządności,
 - 2) służebności wobec społeczności lokalnej,
 - 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym,
 - 4) planowania pracy,
 - 5) kontroli wewnętrznej,
 - 6) kontroli zarządczej,
 - 7) podziału zadań pomiędzy kierownictwo Urzędu i poszczególne referaty,
 - 8) wzajemnego współdziałania.

Rozdział II

STRUKTURA ORGANIZACYJNA URZĘDU

§ 10

Funkcjonowanie Urzędu opiera się na zasadzie jednoosobowego kierownictwa, służbowego podporządkowania, podziału czynności służbowych i indywidualnej odpowiedzialności za wykonywanie powierzonych zadań.

- 1) Wójt jest Kierownikiem Urzędu i zwierzchnikiem służbowym wszystkich pracowników Urzędu oraz kierowników jednostek organizacyjnych,

- 2) z zastrzeżeniem przepisów szczególnych, Wójt dokonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników Urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 3) do realizacji zadań, o których mowa w ust.2 Wójt może upoważnić Zastępcę Wójta, Sekretarza lub innego pracownika Urzędu,
- 4) Wójt kieruje pracą Urzędu przy pomocy Zastępcy Wójta, Sekretarza i Skarbnika,
- 5) w czasie nieobecności Wójta jego zastępstwo pełni upoważniony przez niego Zastępca Wójta lub Sekretarz,
- 6) zastępca Wójta, Sekretarz i Skarbnik współdziałają w realizacji zadań Wójta oraz zapewniają realizację uchwał Rady w ramach działania Urzędu stosownie do swoich kompetencji.

§ 11

1. W celu realizacji zadań w Urzędzie tworzy się następujące komórki organizacyjne:

1) Wieloosobowe Stanowisko ds. Zamówień Publicznych	-	ZP
2) Stanowisko ds. Promocji	-	PPS
3) Samodzielne Stanowisko ds. niskiej emisji	-	NE
4) Referat Mienia Komunalnego i Zagospodarowania Przestrzennego	-	MK
5) Referat Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej	-	OŚ
6) Referat Organizacyjny	-	OK
7) Referat Spraw Obywatelskich	-	SO
8) Samodzielne Stanowisko ds. ochrony danych osobowych	-	IODO
9) Referat Planowania i Finansów	-	PF
10) Referat Inwestycji i Rozwoju	-	IR
11) Urząd Stanu Cywilnego	-	USC
12) Samodzielne Stanowisko pracy ds. zarządzania kryzysowego, spraw obronnych i wojskowych -		ZK
13) Referat Podatków i Opłat Lokalnych	-	POL
14) Samodzielne Stanowisko ds. Organizacji Pozarządowych i Polityki Senioralnej		
	-	OPPS
15) Pełnomocnika Wójta ds. hali	-	PH
2. Na czele referatów stoją ich kierownicy.
3. Kierownikiem Urzędu Stanu Cywilnego jest Wójt. Wójt zatrudnia w Urzędzie zastępcę kierownika urzędu stanu cywilnego.
4. Kierownicy komórek organizacyjnych Urzędu kierują pracą podległych komórek i odpowiadają przed Wójtem za: realizację swoich zadań, organizację i skuteczność pracy podległej komórki organizacyjnej oraz za merytoryczną i formalną prawidłowość, legalność i celowość przygotowywanych decyzji, opinii, rozstrzygnięć, projektów uchwał Rady jak również ich realizacji.
5. Niezależnie od struktury organizacyjnej określonej w ust. 1 Wójt może w ramach obowiązujących przepisów:
 - 1) powoływać swoich pełnomocników do prowadzenia określonych spraw,

- 2) tworzyć zespoły do prowadzenia spraw, których zakres wykracza poza właściwość jednej komórki organizacyjnej.
6. W Urzędzie wyodrębnia się pod względem funkcjonalnym Pion Ochrony Urzędu - **OIN**, pod bezpośrednim kierownictwem Wójta, w skład którego wchodzi:
 - 1) sekretarz gminy,
 - 2) pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych,
 - 3) pracownik referatu -spraw obywatelskich - informatyk,
 - 4) pracownik ds. zarządzania kryzysowego, spraw obronnych i wojskowych.
7. Powierzenie obowiązków Pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych następuje odrębnym zarządzeniem Wójta.
8. Schemat organizacyjny Urzędu zawiera załącznik do niniejszego Regulaminu.

Rozdział III

ZAKRESY DZIAŁANIA CZŁONKÓW KIEROWNICTWA URZĘDU

§ 12

1. Do zakresu działania Wójta należy:
 - 1) kierowanie bieżącymi sprawami gminy i kierowanie Urzędem,
 - 2) reprezentowanie Gminy i Urzędu na zewnątrz,
 - 3) przygotowywanie i przedkładanie Radzie projektów uchwał,
 - 4) określanie sposobu wykonywania uchwał Rady,
 - 5) gospodarowanie mieniem komunalnym i wykonywanie budżetu Gminy,
 - 6) wydawanie decyzji administracyjnych i upoważnianie innych pracowników Urzędu do ich wydawania,
 - 7) zatrudnianie i zwalnianie pracowników Urzędu,
 - 8) zatrudnianie i zwalnianie oraz dokonywanie innych czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
 - 9) zatwierdzanie zakresów czynności i odpowiedzialności pracownikom Urzędu,
 - 10) rozstrzyganie sporów kompetencyjnych pomiędzy komórkami organizacyjnymi Urzędu,
 - 11) pełnienie obowiązków szefa obrony cywilnej Gminy oraz wykonywanie zadań z dziedziny obronności,
 - 12) zarządzanie akcji ratowniczych w przypadku klęsk żywiołowych i katastrof,
 - 13) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w Urzędzie oraz wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Wójta w przepisach szczególnych.
2. Wójt bezpośrednio nadzoruje działalność:
 - 1) Referatu Inwestycji i Rozwoju,
 - 2) Referatu Mienia Komunalnego i Zagospodarowania Przestrzennego,
 - 3) Referatu Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej,
 - 4) Urzędu Stanu Cywilnego
 - 5) Stanowiska pracy ds. zarządzania kryzysowego, spraw obronnych i wojskowych
 - 6) Stanowiska pracy ds. ochrony danych osobowych,
 - 7) Wieloosobowego stanowiska ds. zamówień publicznych,
 - 8) Stanowiska ds. promocji,

- 9) Stanowisko ds. Organizacji Pozarządowych i Polityki Senioralnej
- 10) Stanowiska ds. niskiej emisji,
- 11) Ośrodka Pomocy Społecznej,
- 12) Pełnomocnika Wójta ds. Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Narkotykowych.
- 13) Pełnomocnika Wójta ds. hali.

§ 13

1. Zastępca Wójta pełni obowiązki Wójta w czasie jego nieobecności.
2. Zakres działania Zastępcy Wójta Wójt ustala odrębnym zarządzeniem.

§ 14

1. Do zakresu działania Sekretarza należą sprawy:
 - 1) ustalania organizacji pracy Urzędu, w tym:
 - a) sporządzanie projektów: Statutu Gminy; Statutu, Regulaminu Organizacyjnego, Regulaminu Pracy Urzędu – czuwanie nad ich aktualnością oraz przygotowywanie projektów ich zmian,
 - b) sporządzanie Regulaminu wynagrodzeń pracowników Urzędu,
 - c) sporządzanie projektów zarządzeń Wójta w sprawach: organizacji naboru na stanowiska urzędnicze, organizacji służby przygotowawczej, procedury i zasad ocen okresowych pracowników samorządowych,
 - d) sporządzanie projektów innych zarządzeń Wójta dotyczących organizacji Urzędu,
 - 2) przedkładanie Wójtowi propozycji dotyczących zmian w organizacji Urzędu wynikających z potrzeb oraz nowych regulacji prawnych,
 - 3) nadzoru nad przestrzeganiem w Urzędzie: Statutu Gminy, Regulaminu Organizacyjnego, Instrukcji kancelaryjnej, Instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych, Kodeksu Postępowania Administracyjnego,
 - 4) nadzoru nad stosowaniem i przestrzeganiem w Urzędzie procedur dotyczących naboru na stanowiska urzędnicze, służby przygotowawczej, ocen okresowych pracowników samorządowych,
 - 5) sporządzania projektów zakresów czynności dla kierowników referatu i dla pracowników na stanowiskach samodzielnych, oraz w uzgodnieniu z kierownikami referatów dla pracowników w referatach,
 - 6) dokonywanie czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników Urzędu, za wyjątkiem zatrudniania i zwalniania pracowników,
 - 7) przygotowywanie w uzgodnieniu z Wójtem projektów porządku obrad sesyjnych Rady,
 - 8) udziału w tworzeniu jednostek organizacyjnych gminy – przygotowywanie projektów uchwał Rady i projektów ich statutów,
 - 9) prowadzenie spraw związanych z nadzorem właścicielskim nad Spółkami w których Gmina posiada udziały,
 - 10) udziału w pracach dotyczących przystępowania gminy do związków komunalnych, spółek, stowarzyszeń – przygotowywanie projektów uchwał Rady,

- 11) udziału w pracach dotyczących zmiany granic jednostek pomocniczych gminy oraz granic gminy – przygotowywanie projektów uchwał Rady i wykonywanie czynności organizacyjnych,
 - 12) przygotowywanie projektów aktów prawa miejscowego,
 - 13) przyjmowania ustnych oświadczeń ostatniej woli spadkodawcy,
 - 14) koordynowania działań Urzędu w sprawach przeprowadzania wyborów powszechnych, referendów, spisów, konsultacji społecznych,
 - 15) wykonywanie w imieniu Wójta dekretacji pism wpływających do Urzędu Gminy,
 - 16) wykonywania innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Wójta,
 - 17) wykonywanie doraźnych kontroli zleconych przez Wójta,
 - 18) prowadzenie postępowań wyjaśniających w sprawach zastrzeżeń dotyczących pracy komórek organizacyjnych Urzędu,
 - 19) koordynacja działań kontroli zewnętrznej, prowadzenie książki kontroli oraz rejestru protokołów pokontrolnych.
 - 20) rozstrzyganie sporów pomiędzy referatami, stanowiskami pracy dotyczących ich zadań i kompetencji,
 - 21) wyznaczanie pracowników odpowiedzialnych za obsługę zebrań wiejskich organizowanych przez Wójta,
 - 22) organizacja praktyk uczniów szkół średnich i studentów,
 - 23) sprawowanie kontroli wewnętrznej, w szczególności dotyczącej:
 - a) poprawności formalno – prawnej przygotowywanych spraw i decyzji,
 - b) dyscypliny pracy,
 - c) prawidłowego załatwiania spraw oraz skarg i wniosków,
 - d) podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników,
 - e) publikowania informacji publicznych w BIP,
 - 24) koordynacja załatwiania zapytań, wniosków i interpelacji radnych,
 - 25) koordynacji tworzenia raportu o stanie gminy.
2. Sekretarz bezpośrednio nadzoruje działalność :
- 1) Referatu Organizacyjny,
 - 2) Referatu Spraw Obywatelskich.

§ 15

1. Do zakresu działania Skarbnika Gminy należą sprawy:
 - 1) wykonywanie zadań i obowiązków głównego księgowego budżetu wynikających z ustawy o finansach publicznych oraz ustawy o rachunkowości,
 - 2) dokonywanie analizy finansów gminnych, sprawdzanie płynności i przepływów finansowych oraz przedkładanie Wójtowi propozycji finansowania zadań,
 - 3) opracowywanie projektu budżetu gminy, budżetu gminy oraz współudział w opracowywaniu planów finansowych, nadzór nad realizacją budżetu gminy.
 - 4) opracowywanie projektu wieloletniej prognozy finansowej, WPF oraz jej aktualizacja.
 - 5) bieżący nadzór nad wykonaniem budżetu i nadzór nad realizacją dochodów i wydatków przez jednostki organizacyjne gminy,

- 6) sporządzanie informacji z wykonania budżetu gminy za I półrocze, sprawozdania z wykonania budżetu za rok, oraz informacji o kształtowaniu się wieloletniej prognozy finansowej.
 - 7) nadzorowanie wykonywania obowiązków w zakresie prowadzenia rachunkowości i obsługi księgowej budżetu,
 - 8) opracowywanie przepisów wewnętrznych dotyczących rachunkowości,
 - 9) nadzór nad prawidłowym obiegiem informacji i dokumentacji finansowej oraz przestrzegania wewnętrznej dyscypliny budżetowej,
 - 10) kontrasygnowanie czynności prawnych powodujących powstanie zobowiązań pieniężnych,
 - 11) nadzorowanie sporządzania sprawozdawczości budżetowej i finansowej,
 - 12) opiniowanie projektów uchwał rady gminy wywołujących skutki finansowe dla gminy,
 - 13) przygotowywanie okresowych analiz, sprawozdań ocen i bieżących informacji o sytuacji finansowej gminy,
 - 14) inicjowanie kontroli finansowej Urzędu oraz podległych jednostek,
 - 15) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnienia Wójta.
2. Skarbnik Gminy bezpośrednio nadzoruje działalność:
- 1) Referatu Planowania i Finansów,
 - 2) Referatu Podatków i Opłat Lokalnych.

§ 16

1. Do zakresu podstawowych obowiązków kierowników referatów Urzędu i samodzielnych stanowisk należy:
 - 1) prawidłowe organizowanie pracy podległej komórki oraz przedkładanie Wójtowi propozycji w zakresie usprawnienia jej organizacji, metod i form pracy,
 - 2) nadzorowanie i kontrolowanie pracy podległych pracowników,
 - 3) wnioskowanie do Wójta o ustalenie dla podległych pracowników indywidualnych, szczegółowych zakresów czynności i odpowiedzialności służbowej,
 - 4) zapewnianie przestrzegania dyscypliny pracy przez podległych pracowników,
 - 5) występowanie do Wójta z wnioskami osobowymi dot. pracowników w referacie,
 - 6) przygotowywanie materiałów informacyjnych dla komisji Rady, projektów uchwał wraz z ich uzasadnieniami pod obrady Rady Gminy,
 - 7) opracowywanie wniosków do projektu budżetu Gminy, wniosków do wieloletnich planów finansowych oraz projektów planów finansowych dla zadań zleconych lub powierzonych z zakresu administracji rządowej w zakresie dotyczącym referatu,
 - 8) nadzór nad archiwizacją dokumentacji referatu,
 - 9) rozpatrywanie wniosków komisji Rady oraz zapytań, wniosków i interpelacji radnych, przygotowywanie propozycji ich załatwienia i udzielenia odpowiedzi,
 - 10) inicjowanie i podejmowanie przedsięwzięć organizacyjnych w celu zapewnienia właściwej i terminowej realizacji zadań określonych programami uchwalonymi przez Radę i budżetem gminy,

- 11) współuczestniczenie w opracowywaniu i realizacji programów i planów gospodarczych, budżetu Gminy oraz planu zagospodarowania przestrzennego,
- 12) rozpatrywanie wniosków i postulatów organów jednostek pomocniczych Gminy oraz przygotowywanie propozycji ich załatwienia,
- 13) rozpatrywanie skarg, wniosków, petycji, badanie ich zasadności, przygotowywanie projektów pism o sposobie ich załatwienia wraz z uzasadnieniem oraz zapewnienie ich załatwienia w trybie i na zasadach określonych odrębnymi przepisami,
- 14) przygotowywanie niezbędnych sprawozdań, ocen, analiz i innych informacji o realizacji powierzonych komórce organizacyjnej zadań,
- 15) udział w organizowanych tematycznych naradach i szkoleniach,
- 16) sprawowanie nadzoru nad ochroną danych osobowych zawartych w zbiorach prowadzonych w podległym referacie,
- 17) zapewnianie dostępu do informacji publicznej wynikającej z zakresu działania referatu zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym zapewnianie umieszczania informacji publicznej w Biuletynie Informacji Publicznej,
- 18) czuwanie na przestrzeganiem przez pracowników postanowień regulaminów obowiązujących w Urzędzie oraz wszelkich przepisów obowiązującego prawa, a w szczególności ustawy o ochronie informacji niejawnych, ochrony przeciwpożarowej oraz BHP oraz zamówień publicznych,
- 19) prowadzenie i aktualizacja baz danych w postaci zapisów elektronicznych według właściwości referatu,
- 20) usprawnianie organizacji i metod pracy w referacie,
- 21) współdziałanie w sprawach zamówień publicznych z wieloosobowym stanowiskiem ds. zamówień publicznych, zgodnie z zarządzeniami Wójta w sprawie procedur wewnętrznych dotyczących zamówień publicznych
- 22) współdziałanie w zakresie przygotowania urzędu do wykonania zadań obronnych, obrony cywilnej i ochrony ludności oraz realizacji skoordynowanych działań w czasie zagrożenia i wojny,
- 23) współdziałanie w zakresie prowadzenia zadań w celu zapobieżenia klęskom żywiołowym i usuwania ich skutków,
- 24) kontrola merytoryczna dokumentów finansowo-księgowych w zakresie zadań komórki.

Rozdział IV

ZAKRESY DZIAŁANIA KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH

§ 17

Do zakresu działania Inwestycji i Rozwoju należy:

- 1) przygotowywanie projektów planu inwestycji w zasobach komunalnych gminy na każdy rok kalendarzowy, z uwzględnieniem potrzeb i wniosków zgłoszonych przez pozostałe komórki organizacyjne Urzędu we współpracy z referatem Mienia Komunalnego,

- 2) współdziałanie do z Referatem Mienia Komunalnego w zakresie potrzeb i wniosków dotyczących inwestycji i remontów w zasobach komunalnych gminy,
- 3) przygotowywanie we współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu oraz gminnymi jednostkami organizacyjnymi wieloletnich planów inwestycyjnych gminy,
- 4) ustalanie wykazu i zakresu opracowań projektowych, niezbędnych do realizacji zadań inwestycyjnych w następnych latach,
- 5) przygotowywanie materiałów wyjściowych do projektów inwestycyjnych, kompletowanie dokumentacji techniczno-ekonomicznej oraz kontrola prawidłowości opracowań projektowych,
- 6) opracowywanie harmonogramów dla poszczególnych przedsięwzięć inwestycyjnych i remontowych wraz z planami rzeczowo-finansowymi,
- 7) przygotowywanie założeń do kosztorysów inwestorskich oraz weryfikacja kosztorysów ofertowych,
- 8) przygotowywanie projektów umów na realizację inwestycji i remontów,
- 9) nadzorowanie i koordynacja realizacji inwestycji i remontów,
- 10) uzyskiwanie decyzji administracyjnych niezbędnych w procesie inwestycyjnym,
- 11) prowadzenie remontów zasobów komunalnych gminy: budynki, infrastruktura techniczna, urządzenia komunalne,
- 12) koordynowanie zadań inwestycyjnych gminy i innych inwestorów w zakresie infrastruktury drogowej i sieciowej,
- 13) współdziałanie z innymi zarządcami dróg na terenie gminy w przedmiocie ich bieżącego utrzymania,
- 14) organizacja odbiorów inwestycji i remontów i rozliczanie tych zadań,
- 15) udział w odbiorach inwestycji i remontów realizowanych przez inne organy i podmioty,
- 16) egzekwowanie przeglądów zrealizowanych inwestycji przed upływem okresu gwarancyjnego,
- 17) występowanie o pozwolenia na użytkowanie zrealizowanych obiektów,
- 18) sporządzanie rozliczeń dot. inwestycji i remontów oraz sprawozdań z ich realizacji sporządzanie dokumentów PT, OT, LT,
- 19) prowadzenie rejestru umów i zleceń dotyczących inwestycji,
- 20) współdziałanie z organami nadzoru budowlanego i architektury
- 21) zlecanie i koordynowanie bieżących napraw i remontów budynku Urzędu Gminy,
- 22) uczestniczenie w pracach programowych nad przygotowaniem, monitorowaniem i aktualizacją dokumentów niezbędnych dla rozwoju lokalnego i pozyskiwania środków zewnętrznych (unijnych i krajowych),
- 23) rozeznawanie możliwości pozyskiwania i wdrażania funduszy zewnętrznych na potrzeby rozwojowe gminy,
- 24) przekazywanie Wójtowi wszystkich informacji dot. możliwości i warunków ubiegania się o uzyskanie finansowania lub współfinansowania gminnych projektów,
- 25) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi w celu pozyskiwania dofinansowania gminnych inwestycji ze środków zewnętrznych oraz informowanie o czynnościach i działaniach niezbędnych do uruchomienia procedury aplikowania o te środki,

- 26) sporządzanie opinii w zakresie propozycji projektów planowanych do realizacji na terenie Gminy,
- 27) sporządzanie aplikacji o dofinansowanie projektów gminnych ze środków unijnych lub krajowych, dla Urzędu i pomoc w ich przygotowaniu dla gminnych jednostek organizacyjnych,
- 28) wspieranie jednostek organizacyjnych, które realizują projekty z udziałem dofinansowania funduszy zewnętrznych, w procesie wdrażania projektu oraz ich późniejszą realizacją,
- 29) wdrażanie i rozliczanie projektów dofinansowanych z funduszy zewnętrznych, których beneficjentem jest Gmina Bobrowniki,
- 30) bieżąca współpraca z Instytucjami Zarządzającymi i Pośredniczącymi w sprawie wdrażania funduszy strukturalnych Unii Europejskiej,
- 31) udział w wyborze firm zewnętrznych dla opracowania wniosków aplikacyjnych i ścisła współpraca dot. udostępniania danych i dokumentów potrzebnych do sporządzenia wniosków,
- 32) prowadzenie bazy danych dot. gminy na temat projektów finansowanych lub współfinansowanych z funduszy zewnętrznych, projektów oczekujących i projektów będących w przygotowaniu,
- 33) prowadzenie stałego monitoringu i kontroli realizowanych projektów i bieżące informowanie Wójta o wszystkich stwierdzonych nieprawidłowościach lub zagrożeniach,
- 34) prowadzenie pełnej dokumentacji dot. realizacji projektów Urzędu z wykorzystaniem funduszy zewnętrznych i ich wykorzystania,
- 35) opracowywanie dokumentów strategicznych,
- 36) nadzór nad realizacją zapisów Strategii Rozwoju Gminy,
- 37) współdziałanie z Górnśląsko-Zagłębiowską Metropolią w zakresie właściwości Referatu.

§ 18

Do zakresu Wieloosobowego Stanowiska ds. Zamówień Publicznych należy:

- 1) przygotowywanie we współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu i gminnymi jednostkami organizacyjnymi gminnych planów udzielania zamówień publicznych, w trybie ustawy – Prawo Zamówień Publicznych,
- 2) przygotowanie i aktualizacja wewnętrznych procedur dotyczących zamówień publicznych
- 3) współdziałanie z właściwymi komórkami organizacyjnymi Urzędu i gminnymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie opracowywania dokumentacji niezbędnej do udzielenia zamówienia publicznego,
- 4) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w formach zatwierdzonych przez Wójta,
- 5) zapewnienie publikacji informacji z zakresu zamówień publicznych w Biuletynie Informacji Publicznej i innych urzędowych publikatorach,
- 6) kompletowanie, przechowywanie i archiwizowanie dokumentacji dotyczącej realizowanych zamówień publicznych,

- 7) prowadzenie rejestru zamówień publicznych,
- 8) rozliczanie zamówień publicznych oraz sporządzanie sprawozdań z ich realizacji,
- 9) opracowywanie sprawozdań z realizacji zamówień publicznych,
- 10) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o funduszu sołeckim,
- 11) koordynacja realizacji wniosków funduszu sołeckiego poszczególnych sołectw przyjętych w budżecie Gminy na dany rok kalendarzowy,
- 12) prowadzenie ewidencji zakupionych towarów w ramach funduszu sołeckiego, ze wskazaniem miejsca ich lokalizacji,
- 13) prowadzenie rejestru postępowań o udzielenie zamówienia publicznego nie podlegających ustawie o zamówieniach publicznych,
- 14) prowadzenie dokumentacji dotyczącej zmian lokalizacji wyposażenia w poszczególnych pomieszczeniach Urzędu Gminy, likwidacji tego wyposażenia itp.,
- 15) oznakowanie majątku trwałego i wyposażenia,
- 16) prowadzenie ewidencji środków niskocennych.

§ 19

Do zakresu działania Referatu Mienia Komunalnego i Zagospodarowania Przestrzennego należy:

- 1) prowadzenie spraw dotyczących sporządzania studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy,
- 2) prowadzenie spraw dotyczących sporządzania i wprowadzania zmian planu zagospodarowania przestrzennego gminy,
- 3) naliczanie opłat z tytułu skutków zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego oraz przygotowywanie w tym względzie projektów decyzji,
- 4) dokonywanie okresowych ocen skutków zmian w zagospodarowaniu przestrzennym gminy,
- 5) wydawanie wypisów i wyrysów ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy oraz z miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego a także wydawanie zaświadczeń z miejscowych planów,
- 6) współdziałanie w sprawach zagospodarowania przestrzennego z organami d/s budownictwa i nadzoru budowlanego,
- 7) współdziałanie z Referatem Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej w zakresie spraw dotyczących zalesień, zadrzewień oraz zagospodarowania lasów będących własnością gminy oraz współdziałanie w zakresie sprawdzania stanu zadrzewienia i prac dotyczących drzewostanu (zabiegi pielęgnacyjne, wycinka, zagospodarowanie drewna z wycinki itp.),
- 8) prowadzenie ewidencji gruntów, budynków i lokali komunalnych,
- 9) gospodarowanie komunalnym zasobem użytkowym i mieszkaniowym,
- 10) przygotowywanie umów o najem lokali użytkowych i mieszkalnych,
- 11) oznaczanie nieruchomości numerami porządkowymi,
- 12) prowadzenie akt dotyczących nazewnictwa ulic w gminie, współdziałanie przy nadawaniu i zmianach w nazewnictwie ulic,
- 13) prowadzenie spraw z zakresu gospodarowania gminnym zasobem nieruchomości,
- 14) ujawnianie w księgach wieczystych prawa własności nieruchomości komunalnych,

- 15) prowadzenie spraw związanych z przekazywaniem nieruchomości komunalnych w użytkowanie innym podmiotom w formach prawem przewidzianych oraz ustalanie opłat z tego tytułu,
- 16) prowadzenie spraw dotyczących nabywania i zbywania nieruchomości komunalnych,
- 17) prowadzenie spraw dotyczących podziałów nieruchomości,
- 18) naliczanie opłat z tytułu wzrostu wartości nieruchomości w wyniku podziału nieruchomości, oraz przygotowywanie w tym względzie projektów decyzji,
- 19) prowadzenie spraw dotyczących rozgraniczeń nieruchomości,
- 20) przygotowywanie wniosków o zmianę przeznaczenia gruntów rolnych lub leśnych na cele nierolnicze i nieleśne,
- 21) przygotowywanie wniosków o wyłączeniu gruntów komunalnych z produkcji rolnej,
- 22) współdziałanie z Referatem Rozwoju i Inwestycji w zakresie remontów w zasobach komunalnych gminy,
- 23) prowadzenie spraw dotyczących występowania terenów górniczych w gminie,
- 24) uzgadnianie i opiniowanie planów ruchu zakładów górniczych,
- 25) sporządzanie informacji o stanie mienia komunalnego Urzędu Gminy oraz informacji zbiorczej,
- 26) prowadzenie spraw związanych z dostawą mediów dla budynku urzędu gminy,
 - a) przygotowywanie projektów planu inwestycji w zasobach komunalnych gminy na każdy rok kalendarzowy, z uwzględnieniem potrzeb i wniosków zgłoszonych przez pozostałe komórki organizacyjne Urzędu we współpracy z referatem Inwestycji i rozwoju,
 - b) prowadzenie rejestru umów i zleceń dotyczących remontów,
- 27) współdziałanie z Górnośląsko-Zagłębiowską Metropolią w zakresie właściwości Referatu.

§ 20

Do zakresu Referatu Ochrony Środowiska i Gospodarki Komunalnej należy:

- 1) realizacja gminnego programu ochrony środowiska, programu usuwania wyrobów azbestowych oraz planu założeń zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe,
- 2) prowadzenie publicznie dostępnego wykazu danych o dokumentach zawierających informacje o środowisku i jego ochronie,
- 3) udostępnianie informacji o środowisku i jego ochronie oraz zapewnianie udziału społeczeństwa w postępowaniu dotyczącym ochrony środowiska,
- 4) prowadzenie spraw dotyczących ocen oddziaływania na środowisko, w tym przygotowywanie projektów rozstrzygnięć administracyjnych,
- 5) współdziałanie z właściwymi organami ochrony środowiska w sprawach dotyczących naruszenia przepisów ochrony środowiska,
- 6) nadzór nad przestrzeganiem przepisów ochrony środowiska w granicach kompetencji Wójta,
- 7) organizacja gromadzenia, segregacji, składowania odpadów komunalnych,
- 8) podejmowanie działań dla:

- a) objęcia wszystkich mieszkańców gminy zorganizowanym systemem odbioru odpadów komunalnych,
 - b) zapewnienia warunków funkcjonowania systemu selektywnego zbierania i odbierania odpadów komunalnych,
 - c) zapewniania warunków do ograniczania masy odpadów komunalnych ulegających biodegradacji kierowanych do składowania,
- 9) gromadzenie i przechowywanie wymaganych prawem dokumentów dotyczących wytwarzania, gromadzenia odpadów,
 - 10) prowadzenie wymaganych prawem ewidencji informacji o odpadach,
 - 11) przygotowywanie projektów decyzji nakazującej posiadaczowi odpadów usunięcie odpadów z miejsc nieprzeznaczonych do ich składowania lub magazynowania,
 - 12) tworzenie warunków niezbędnych do utrzymania czystości i prawidłowego stanu sanitarnego gminy,
 - 13) przygotowywanie projektów przepisów miejscowych, decyzji administracyjnych, zezwoleń i umów dotyczących utrzymania czystości i porządku w gminie,
 - 14) ewidencjonowanie:
 - a) zbiorników bezodpływowych,
 - b) przydomowych oczyszczalni ścieków,
 - 15) nadzór nad przestrzeganiem przepisów o utrzymaniu porządku i czystości w gminie,
 - 16) prowadzenie spraw dotyczących ochrony przyrody w tym przygotowywanie projektów decyzji w sprawach usuwania drzew i krzewów z terenu nieruchomości,
 - 17) prowadzenie spraw związanych z utrzymaniem gminnych dróg, ulic, mostów i placów- ich ewidencją i numeracją oraz organizacją ruchu drogowego,
 - 18) przygotowywanie projektów decyzji w sprawie zajęcia pasa drogowego oraz ustawiania reklam,
 - 19) prowadzenie spraw dotyczących utrzymania i eksploatacji oświetlenia ulicznego, oraz innych urządzeń komunalnych,
 - 20) prowadzenie spraw dotyczących ubezpieczenia Gminy (OC, ubezpieczenie majątku),
 - 21) współdziałanie w sprawach dotyczących organizacji komunikacji pasażerskiej,
 - 22) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o krajowym transporcie drogowym,
 - 23) współdziałanie ze Spółką gminną w zakresie właściwości Referatu,
 - 24) współdziałanie z Górnośląsko-Zagłębiowską Metropolią w zakresie właściwości Referatu,
 - 25) prowadzenie spraw wynikających z ustawy Prawo wodne, w granicach kompetencji Wójta gminy,
 - 26) prowadzenie spraw związanych z monitoringiem na terenie Gminy,
 - 27) prowadzenie spraw związanych koordynacją wydatków na energię elektryczną w nieruchomościach będących własnością Gminy,
 - 28) Organizacja opieki nad bezpańskimi zwierzętami i prowadzenie spraw dotyczących posiadania psów groźnych ras,
 - 29) współdziałanie z kołami łowieckimi w zakresie zagospodarowania łowieckich obszarów gminy oraz w zakresie ochrony zwierzyny bytującej na jej terenie,
 - 30) współdziałanie w przygotowaniu i uzgadnianiu programów w zakresie rolnictwa oraz rekultywacji gruntów,

- 31) prowadzenie rejestru gospodarstw rolnych położonych na terenie Gminy,
- 32) prowadzenie kontroli spełniania obowiązku zawarcia umowy ubezpieczenia OS rolników i przygotowywanie projektów rozstrzygnięć oparciu o wyniki kontroli,
- 33) prowadzenie spraw związanych z ochroną roślin i nasiennictwem,
- 34) współudział w przeprowadzaniu spisów rolnych,
- 35) prowadzenie spraw w zakresie zwrotu producentom rolnym podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej, sporządzanie sprawozdań i rozliczanie dotacji,
- 36) sporządzanie sprawozdań z zakresu udzielania bądź nieudzielania pomocy publicznej w rolnictwie i rybołówstwie,
- 37) prowadzenie spraw należących do zakresu działania gminy wynikających z ustawy o zwalczaniu chorób zakaźnych, badaniu zwierząt rzeźnych i mięsa oraz o Inspekcji Weterynaryjnej,
- 38) prowadzenie spraw związanych z emisyjnością budynków,
- 39) w przypadku nieobecności zastępowania Samodzielnego Stanowiska ds. niskiej emisji.

§ 21

Do zakresu działania Samodzielnego Stanowiska ds. niskiej emisji należy:

- 1) prowadzenie Programu Ograniczania Niskiej Emisji (PONE);
- 2) prowadzenie spraw związanych z OZE;
- 3) organizacja akcji promujących ograniczanie niskiej emisji wśród mieszkańców gminy;
- 4) prowadzenie doradztwa dla mieszkańców gminy w zakresie ubiegania się o dofinansowanie z programu czyste powietrze;
- 5) wsparcie merytoryczne przy przygotowaniu wniosków o dofinansowanie w ramach w/w programu.

§ 22

Do zakresu działania Referatu Organizacyjnego należy:

- 1) obsługa techniczno-administracyjna oraz prowadzenie dokumentacji dotyczącej referendum, wyborów powszechnych, wyborów ławników do sądów powszechnych,
- 1) prowadzenie rejestrów: skarg, wniosków i petycji kierowanych do organów gminy, a w szczególności:
 - a) prowadzenie pełnej dokumentacji skarg, wniosków i petycji kierowanych do organu stanowiącego gminy, zgodnie z odrębnymi przepisami, prowadzenie rejestrów: skarg i wniosków i petycji kierowanych do organów gminy,
 - b) prowadzenie pełnej dokumentacji skarg, wniosków i petycji kierowanych do organu stanowiącego gminy, zgodnie z odrębnymi przepisami,
 - c) zapewnienie zamieszczania skanu petycji składanych do organów gminy na stronie internetowej Urzędu gminy, w zakładce utworzonej na ten cel, i jej bieżące aktualizowanie wynikające z przebiegu postępowania,

- d) przygotowywanie corocznej zbiorczej informacji o petycjach rozpatrzonych w roku poprzednim przez organ stanowiący gminy i zapewnienie jej upublicznienia w terminie do dnia 30 czerwca na stronie internetowej Urzędu Gminy,
- 2) prowadzenie sekretariatu i obsługi biurowej Wójta Gminy,
- 3) organizowanie kontaktów i narad Wójta Gminy zgodnie z poleceniami,
- 4) prowadzenie ewidencji sprzętu łączności posiadanego w Urzędzie,
- 5) rozliczanie robót i usług telekomunikacyjnych,
- 6) prowadzenie i bieżąca aktualizacja wykazów gminnych jednostek organizacyjnych, związków komunalnych, porozumień komunalnych i spółek z udziałem gminy oraz prowadzenie zbiorów: statutów, regulaminów, umów oraz innych aktów prawnych normujących funkcjonowanie w/w jednostek i podmiotów,
- 7) prowadzenie zbioru i rejestru zarządzeń Wójta Gminy,
- 8) zakupy książek i publikacji fachowych, prenumerata prasy i wydawnictw urzędowych oraz ich rozdzielnictwo,
- 9) prowadzenie dokumentacji dotyczącej kontroli zewnętrznych Urzędu Gminy, w tym książki kontroli,
- 10) prowadzenie dokumentacji dotyczącej rejestracji Urzędu Gminy jako instytucji w rejestrze identyfikacji jednostek gospodarczych „Regon”, NIP itp.
- 11) prowadzenie dokumentacji kadrowej pracowników Urzędu Gminy,
- 12) prowadzenie dokumentacji kadrowej kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 13) prowadzenie dokumentacji dotyczącej zatrudniania i naboru pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 14) prowadzenie dokumentacji dotyczącej ocen okresowych pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 15) prowadzenie dokumentacji dotyczącej Pracowniczych Planów Kapitałowych,
- 16) prowadzenie dokumentacji dotyczącej służby przygotowawczej w Urzędzie,
- 17) prowadzenie spraw dotyczących funduszu socjalnego pracowników Urzędu,
- 18) prowadzenie dokumentacji dotyczącej szkoleń i podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu,
- 19) realizacja zadań związanych z reklamowaniem osób od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny.
- 20) przygotowywanie projektów umów na obsługę prawną Urzędu i nadzór nad ich realizacją,
- 21) przygotowywanie projektów umów dotyczących korzystania przez pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych z pojazdów nie będących własnością pracodawcy do wyjazdów służbowych,
- 22) prowadzenie dokumentacji dotyczącej zdolności do pracy pracowników Urzędu, w tym ewidencji i skierowań do przeprowadzenia badań okresowych,
- 23) przygotowywanie dokumentacji w sprawach emerytalno-rentowych pracowników Urzędu,
- 24) prowadzenie spraw dotyczących oświadczeń majątkowych pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 25) prowadzenie spraw dotyczących PFRON-u w tym: wypisywanie i przysyłanie informacji o liczbie osób zatrudnionych w Urzędzie Gminy, sporządzanie i przysyłanie sprawozdań,
- 26) obsługa administracyjna zebranych pracowniczych i narad kierownictwa Urzędu

- 27) rozliczanie czasu pracy pracowników Urzędu, w tym pracowników obsługi, dokumentowanie przebywania w budynku Urzędu Gminy po godzinach jego funkcjonowania,
- 28) wykonywanie zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy określonych w Kodeksie Pracy i przepisach wykonawczych,
- 29) prowadzenie dokumentacji pracy Rady Gminy i jej komisji,
- 30) obsługa techniczno-administracyjna posiedzeń Rady i komisji Rady,
- 31) prowadzenie dokumentacji formalnej dotyczących Radnych, w tym oświadczeń majątkowych
- 32) prowadzenie rejestru przepisów prawa miejscowego,
- 33) organizowanie kontaktów Przewodniczącego Rady Gminy,
- 34) udostępnianie informacji publicznej dot. prac organów Gminy,
- 35) prowadzenie rejestru informacji publicznej,
- 36) nadzór nad utrzymaniem czystości i porządku w pomieszczeniach Urzędu, zabezpieczeniem i ochroną mienia Urzędu, estetyką tablic informacyjnych,
- 37) załatwianie spraw dotyczących pieczęci urzędowych, oznakowywania pomieszczeń biurowych Urzędu,
- 38) prowadzenie ewidencji i wykonywanie czynności związanych z ogłaszaniem obwieszczeń urzędowych,
- 39) organizowanie narad z sołtysami i ich obsługa kancelaryjna,
- 40) prowadzenie zbioru protokołów z zebrań wiejskich i podejmowanych uchwał,
- 41) przekazywanie właściwym komórkom organizacyjnym Urzędu ustaleń z narad z sołtysami i zebrań wiejskich oraz monitorowanie ich realizacji,
- 42) obsługa centrali telefonicznej Urzędu, łączenie rozmów,
- 43) obsługa stanowisk łączności faksowej i radiotelefonicznej,
- 44) prowadzenie kancelarii ogólnej Urzędu w tym przyjmowanie, wysyłanie, rozdzielanie korespondencji i jej ewidencja,
- 45) nadzór nad doręczaniem korespondencji służbowej przez gońców Urzędu Gminy w Bobrownikach,
- 46) prowadzenie spraw związanych z samochodami służbowymi,
- 47) dekoracja budynku Urzędu Gminy z okazji świąt państwowych i innych zdarzeń (np. sesje Rady Gminy), które wymagają wywieszenia flagi,
- 48) zaopatrzenie materiałowo – sprzętowe dla potrzeb funkcjonowania Urzędu, w tym: organizacja zakupu sprzętu biurowego, druków i formularzy, materiałów biurowych, środków ochrony indywidualnej i odzieży roboczej, środków czystości,
- 49) gospodarowanie zakupionymi towarami i artykułami na potrzeby Urzędu – prowadzenie ewidencji ich rozdzielnictwa i zużycia,
- 50) planowanie i prowadzenie spraw związanych z dostawą wyposażenia dla urzędu Gminy we współpracy z merytorycznymi komórkami,
- 51) koordynowanie działań urzędu wynikających ze współpracy z Górnśląsko-Zagłębiowską Metropolią.

§ 23

Do zakresu działania Referatu Spraw Obywatelskich należą:

- 1) prowadzenie spraw dotyczących ochrony zabytków i opieki nad zabytkami,
- 2) przygotowywanie projektu gminnego programu opieki nad zabytkami, monitorowanie uchwalonego programu i przygotowywanie sprawozdań z jego realizacji.
- 3) prowadzenie spraw dotyczących mogił, cmentarzy wojennych, miejsc pamięci narodowej i organizowanie opieki nad tymi obiektami,
- 4) prowadzenie rejestru mieszkańców Gminy i jego aktualizacja,
- 5) dokonywanie zameldowań i wymeldowań obywateli polskich i cudzoziemców na pobyt stały i czasowy oraz prowadzenie ewidencji w tym zakresie,
- 6) prowadzenie postępowań administracyjnych i wydawanie decyzji w sprawach o wymeldowanie i zameldowanie,
- 7) prowadzenie rejestrów i wydawanie zaświadczeń w zakresie ewidencji ludności,
- 8) udostępnianie informacji z rejestru mieszkańców, rejestru PESEL i rejestru dowodów osobistych,
- 9) prowadzenie spraw dotyczących wydawania dowodów osobistych,
- 10) prowadzenie spraw związanych z Centralną Ewidencją i Informacją o Działalności Gospodarczej,
- 11) prowadzenie spraw związanych z profilem zaufanym,
- 12) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem i cofaniem zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych w lokalach i placówkach handlowych oraz nadzór nad prawidłowością wnoszenia opłat w tym zakresie,
- 13) prowadzenie spraw dotyczących gminnego targowiska,
- 14) współdziałanie w sprawie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej z różnymi organami i podmiotami,
- 15) prowadzenie spraw dotyczących legalności stosowanego w Urzędzie Gminy oprogramowania komputerowego,
- 16) zapewnienie sprawności działania sprzętu komputerowego w Urzędzie Gminy poprzez dokonywanie drobnych napraw oraz koordynowanie większych napraw i usuwania awarii,
- 17) przygotowywanie programów komputeryzacji Urzędu i merytoryczny nadzór nad ich wdrażaniem,
- 18) planowanie zakupów i prowadzenie spraw związanych ze sprzętem komputerowym i programów komputerowych stosowanych i dopuszczonych do stosowania w Urzędzie,
- 19) analiza formalna i merytoryczna projektów umów na usługi informatyczne w Urzędzie i rozliczanie ich realizacji,
- 20) prowadzenie dokumentacji w zakresie ustalania uprawnień dostępu do danych komputerowych,
- 21) archiwizacja danych z pamięci serwera i komputerów lokalnych oraz prowadzenie pełnej dokumentacji w tym zakresie oraz zbioru nośników elektronicznych,
- 22) opracowywanie projektów i wdrażanie regulaminów zabezpieczenia danych komputerowych i ochrony sieci teleinformatycznych,

- 23) prowadzenie instruktażu pracowników Urzędu w zakresie obsługi sprzętu informatycznego, ochrony i bezpieczeństwa danych,
- 24) wykonywanie zadań Administratora Systemów Informatycznych,
- 25) prowadzenie rejestru placówek handlowych w gminie, w tym aptek,
- 26) prowadzenie archiwum zakładowego Urzędu Gminy,
- 27) prowadzenie i udostępnianie rejestru żłobków i klubów dziecięcych osiadających siedzibę na terenie gminy Bobrowniki,
- 28) prowadzenie ewidencji niepublicznych żłobków, przedszkoli i szkół podstawowych posiadających siedzibę na terenie gminy Bobrowniki,
- 29) prowadzenie spraw dotyczących korzystania z usług niepublicznych przedszkoli mających siedzibę poza terenem gminy,
- 30) kontrola dotacji dla niepublicznych oraz publicznych szkół i przedszkoli prowadzonych na terenie Gminy przez podmioty niezaliczane do sektora finansów publicznych,
- 31) prowadzenie spraw związanych z dofinansowaniem kształcenia pracowników młodocianych,
- 32) wykonywanie usług kserograficznych dla podmiotów zewnętrznych, przyjmowanie wpłat z tego tytułu, odprowadzanie pobranych kwot do kasy Urzędu,
- 33) prowadzenie ewidencji zaopatrzenia materiałowo-technicznego jednostek ochotniczych straży pożarnych w gminie i wyposażenia remiz OSP,
- 34) współpraca z jednostkami OSP oraz Zarządem Gminnym Związku OSP RP w Bobrownikach w zakresie realizacji zadań w zakresie zabezpieczenia przeciwpożarowego i funkcjonowania jednostek OSP na terenie gminy;
- 35) nadzór merytoryczny nad realizacją wydatków OSP finansowanych z budżetu gminy;
- 36) prowadzenie i udostępnianie rejestru instytucji kultury,
- 37) prowadzenie spraw dotyczących organizowanych na terenie gminy zbiórek publicznych, zgromadzeń i imprez masowych
- 38) wprowadzenie danych i aktualizacja Rejestru Danych Kontaktowych.

§ 24

Do zakresu działania Urzędu Stanu Cywilnego należą sprawy wynikające z ustawy - Prawo o aktach stanu cywilnego, a w szczególności:

- 1) sporządzanie aktu urodzenia,
- 2) przyjmowaniu oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński i sporządzanie aktu małżeństwa,
- 3) przyjmowanie zapewnień i wydawanie zaświadczeń do zawarcia związku małżeńskiego w formie wyznaniowej,
- 4) sporządzanie aktu zgonu,
- 5) rejestracja w księgach st. cywilnego zdarzeń: urodzenia, zawarcia małżeństwa, zgonu,
- 6) uzupełnienie i prostowanie aktów stanu cywilnego,
- 7) transkrypcja zagranicznych aktów stanu cywilnego,
- 8) wydawanie decyzji dotyczących ustalenia brzmienia lub zmiany imion i nazwisk,
- 9) wydawanie odpisów z ksiąg stanu cywilnego oraz zaświadczeń,
- 10) przechowywanie i zabezpieczenie ksiąg stanu cywilnego,
- 11) organizacja uroczystych form zdarzeń stanu cywilnego,

- 12) przyjmowanie oświadczeń o uznaniu ojcostwa, o nadaniu dziecku nazwiska męża matki oraz o powrocie małżonka rozwiedzionego do nazwiska, które nosił przed zawarciem małżeństwa,
 - 13) wydawanie zaświadczeń zezwalających na zawarcie małżeństwa za granicą oraz wydawanie zaświadczeń o stanie cywilnym
- a ponadto:
- 14) prowadzenie spraw dotyczących repatriacji i repatriantów,
 - 15) prowadzenie rejestru i przechowywanie testamentów sporządzonych w Urzędzie Gminy.

§ 25

Do stanowiska do spraw zarządzania kryzysowego, ochrony ludności, spraw obronnych i wojskowych należy:

- 1) opracowywanie i utrzymywanie w stałej aktualności dokumentacji dotyczącej spraw obronnych i zadań obrony cywilnej,
- 2) opracowywanie projektów planów obrony cywilnej i przygotowywanie opinii dot. planów obrony cywilnej innych podmiotów,
- 3) planowanie zadań i działalności formacji obrony cywilnej w gminie,
- 4) przygotowywanie rozstrzygnięć w sprawie świadczeń osobistych i rzeczowych,
- 5) realizowanie przedsięwzięć w przedmiocie szkolenia obronnego – ćwiczeń i treningów,
- 6) organizowanie doręczania dokumentów powołania do czynnej służby wojskowej w trybie akcji kurierskiej oraz rozplakatowania obwieszczeń,
- 7) sporządzanie sprawozdań z realizacji zadań obrony cywilnej i szkoleń,
- 8) planowanie i realizacja kontroli zadań obrony cywilnej,
- 9) administracja rezerw osobowych w tym rejestracja, pobór i ewidencja,
- 10) przygotowywanie rozstrzygnięć w sprawie uznania poborowego lub żołnierza za posiadającego na wyłącznym utrzymaniu członków rodziny lub żołnierza za samotnego,
- 11) prowadzenie rejestru przedpoborowych oraz współdziałanie z Powiatową Komisją Lekarską,
- 12) upowszechnianie wiedzy wśród miejscowej ludności w zakresie samoobrony i zachowania się w sytuacjach kryzysowych,
- 13) współdziałanie z organami prawa i porządku publicznego w zakresie bezpieczeństwa w gminie,
- 14) organizacja pracy sieci telefonii komórkowej oraz utrzymanie całodobowej gotowości środków łączności,
- 15) wykonywanie czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników,
- 16) wykonywanie zadań dotyczących udzielania pracownikom pierwszej pomocy w nagłych wypadkach,
- 17) zabezpieczenie środków niezbędnych do udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, gaszenia pożaru i ewakuacji pracowników,
- 18) prowadzenie gminnego magazynu obrony cywilnej,
- 19) prowadzenie gminnego magazynu przeciwpowodziowego,

- 20) koordynowanie przedsięwzięć w zakresie integracji sił obrony cywilnej do prowadzenia akcji ratunkowych oraz likwidacji skutków klęsk żywiołowych i zagrożeń środowiska.

§ 26

Do zakresu działania Referatu Planowania i Finansów należy:

- 1) koordynacja prac związanych z przygotowaniem materiałów niezbędnych do uchwalenia budżetu gminy oraz sporządzenia sprawozdania z jego wykonania,
- 2) uruchamianie środków finansowych dla poszczególnych dysponentów budżetu gminy,
- 3) prowadzenie obsługi finansowo-księgowej budżetu, dochodów jednostki Urzędu Gminy, w zakresie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz rachunku sum depozytowych
- 4) dokonywanie zwrotu otrzymanych a nie wykorzystanych w całości dotacji z budżetu państwa i innych instytucji,
- 5) terminowe rozliczanie dochodów z realizacji zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych z Urzędu Wojewódzkiego oraz otrzymanych dotacji z wydziałów bezpośrednio realizujących te zadania,
- 6) prowadzenie ewidencji faktur oraz innych dowodów księgowych, bieżące wystawianie faktur VAT i not obciążeniowych,
- 7) dochodzenie należności cywilnoprawnych i publicznoprawnych z tytułu dochodów niepodatkowych oraz prowadzenie ich windykacji,
- 8) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi z rachunków bankowych gminy,
- 9) przygotowywanie materiałów niezbędnych do wykonywania obowiązków z zakresu sprawozdawczości, ankiet i innych opracowań,
- 10) przyjmowanie i uzgadnianie sprawozdań budżetowych i finansowych jednostek budżetowych,
- 11) sporządzanie sprawozdań finansowych i budżetowych miesięcznych, kwartalnych i rocznych Urzędu Gminy i zbiorczych Gminy,
- 12) sporządzanie bilansu z wykonania budżetu gminy oraz bilansu jednostki Urzędu, rachunku zysków i strat, zestawienia zmian w funduszu, informacji dodatkowej do bilansu,
- 13) sporządzanie zbiorczych bilansów jednostek budżetowych, zbiorczych rachunków zysków i strat jednostek budżetowych, zbiorczych zestawień zmian funduszu jednostek budżetowych, zbiorczej informacji dodatkowej Gminy, bilansu skonsolidowanego, przygotowanie danych finansowych do raportu o stanie gminy
- 14) prowadzenie ksiąg rachunkowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- 15) rozliczanie inwentaryzacji,
- 16) prowadzenie ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych urzędu, naliczanie amortyzacji,
- 17) współudział w sporządzeniu informacji o stanie mienia komunalnego,
- 18) sporządzanie list płac oraz list zasiłków chorobowych pracowników urzędu,
- 19) sporządzanie odpisów na Pracownicze Plany Kapitałowe,
- 20) kontrola formalno-rachunkowa dowodów księgowych w ramach kontroli wstępnej
- 21) obliczanie oraz rozliczanie składek ZUS, chorobowych, wypadkowych, emerytalnych, rentowych, Funduszu Pracy

- 22) naliczanie i rozliczanie z właściwym urzędem skarbowym podatku dochodowego od osób fizycznych,
- 23) prowadzenie ewidencji pozabilansowej zabezpieczeń bankowych i gwarancji ubezpieczeniowych dla umów, zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych,
- 24) prowadzenie ewidencji księgowej (syntetycznej i szczegółowej) w celu sporządzenia zbiorczego zestawienia i rozliczenia podatku VAT,
- 25) przygotowanie częściowej informacji VAT Urzędu Gminy, jako jednostki organizacyjnej gminy,
- 26) sporządzanie zbiorczej deklaracji VAT oraz pliku JPK- VAT dla Gminy Bobrowniki, na podstawie ewidencji zakupów i sprzedaży VAT Urzędu Gminy oraz jednostek budżetowych Gminy podlegających centralizacji rozliczeń VAT,
- 27) koordynacja rozliczeń z tytułu VAT w jednostkach budżetowych Gminy oraz sprawdzenie poprawności rozliczeń z tytułu podatku VAT w jednostkach, wyjaśnianie wątpliwości w zakresie stosowania podatku VAT,
- 28) przygotowywanie korekt deklaracji VAT, wniosków o stwierdzenie nadpłaty oraz wniosków o zwrot VAT do Naczelnika Urzędu Skarbowego,
- 29) wyliczenie proporcji oraz prewskaznika dla odliczenia podatku naliczonego od podatku należnego VAT oraz przygotowanie rocznej korekty naliczonego podatku VAT Urzędu Gminy,
- 30) sporządzanie wniosków o wydanie interpretacji indywidualnej w sprawie podatku VAT, na podstawie informacji przekazanych przez pracowników merytorycznych ,
- 31) opracowanie projektów procedur wewnętrznych i wytycznych dotyczących rozliczania podatku VAT i ich aktualizacja,
- 32) sporządzanie list wypłat diet radnym i sołtysom, wypłat z tytułu umów zlecenia, sponsoringu, umów o dzieło.
- 33) wyliczanie wynagrodzeń dla celów emerytalno- rentowych i ustalania kapitału początkowego dla pracowników Urzędu,
- 34) prowadzenie spraw związanych z zaciąganiem kredytów, pożyczek , obligacji- ewidencja wpływów oraz terminowa, zgodna z zawartymi umowami realizacja ich spłat,
- 35) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem pożyczek z budżetu gminy,
- 36) prowadzenie ewidencji i rozliczeń druków ścisłego zarachowania,
- 37) współpraca z bankiem obsługującym rachunki bankowe, lokowanie wolnych środków,
- 38) prowadzenie ksiąg rachunkowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- 39) prowadzenie ewidencji faktur, oraz innych dowodów księgowych,
- 40) kontrola formalno-rachunkowa dowodów księgowych w ramach kontroli wstępnej
- 41) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi z rachunków bankowych gminy, terminowa realizacja płatności,
- 42) prowadzenie ewidencji szczegółowej funduszy sołeckich w podziale na sołectwa,
- 43) przygotowywanie materiałów niezbędnych do wykonywania obowiązków z zakresu sprawozdawczości, ankiet i innych opracowań,
- 44) sporządzanie sprawozdań finansowych i budżetowych miesięcznych, kwartalnych i rocznych,

- 45) prowadzenie obsługi finansowo-księgowej wyodrębnionych rachunków bankowych w zakresie środków unijnych oraz Funduszu Pracy,
- 46) dokonywanie wyceny aktywów oraz pasywów i ustalanie wyniku finansowego,
- 47) zapewnienie obsługi finansowo-księgowej urzędu,
- 48) prowadzenie księgowości środków zewnętrznych zgodnie z przepisami instytucji zarządzających.

§ 27

Do zakresu działania Referatu Podatków i Opłat Lokalnych należy:

- 1) prowadzenie ewidencji podatników i inkasentów,
- 2) gromadzenie i przechowywanie oraz badanie pod względem zgodności ze stanem prawnym i rzeczywistym deklaracji i informacji podatkowych oraz deklaracji o wysokości opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi, składanych organowi podatkowemu,
- 3) prowadzenie postępowań w zakresie podatków i opłat lokalnych oraz wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących podatków i opłat oraz opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
- 4) kontrola terminowej wpłaty należności przez podatników i inkasentów,
- 5) prowadzenie ksiąg rachunkowych ewidencji przypisów, odpisów, wpłat, zwrotów i zaliczeń z tytułu podatków i opłat oraz opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
- 6) wystawianie upomnień oraz tytułów wykonawczych po upływie terminu płatności, oraz prowadzenie ich ewidencji i aktualizacji,
- 7) podejmowanie czynności zmierzających do postępowania zabezpieczającego należności podatkowe,
- 8) prowadzenie kontroli podatkowej,
- 9) zwracanie i zaliczanie nadpłat,
- 10) przeprowadzanie rozliczenia rachunkowo-kasowego inkasentów,
- 11) nadzór nad inkasentami polegający na kontroli prawidłowości pobranych kwot i terminowości odprowadzonych kwot na rachunek budżetu gminy,
- 12) sporządzanie sprawozdań dotyczących podatków i opłat oraz opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
- 13) udzielanie na wniosek podatników i instytucji publicznych informacji w zakresie:
 - a) stanu majątkowego,
 - b) zaległości podatkowych,
- 14) sporządzanie wykazu podatników, z tytułu umorzenia zaległości podatkowych oraz podawanie do wiadomości publicznej na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i prowadzenie zbioru tych wykazów,
- 15) przygotowywanie projektów uchwał, dotyczących podatków i opłaty targowej oraz opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
- 16) opracowywanie danych dotyczących planu dochodów i wydatków gminy z tytułu podatków i opłat oraz opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi, do projektu budżetu gminy,
- 17) udzielanie informacji w zakresie ubezpieczenia społecznego rolników Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego,

- 18) przyjęcie i rozpatrywanie wniosków w sprawie umorzeń, rozłożenia na raty i odroczeń w sprawach podatków i opłat oraz opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
- 19) rozpatrywanie wniosków dotyczących umorzeń i rozkładania na raty podatku od spadków i darowizn i wydawanie postanowień w tym zakresie,
- 20) opracowywanie wykazu wpłat, przypisów, odpisów i sald za dany rok,
- 21) wydawanie zaświadczeń na wniosek zainteresowanych osób,
- 22) sporządzanie sprawozdań z pomocy publicznej udzielanej przedsiębiorcom,
- 23) wydawanie decyzji w sprawie zwrotu opłaty skarbowej,
- 24) przygotowywanie materiałów niezbędnych do wykonywania obowiązków z zakresu sprawozdawczości, ankiet i innych opracowań,
- 25) przygotowanie i przekazywanie dokumentów do organu odwoławczego z zakresu prowadzonych spraw,
- 26) obsługa terminala płatniczego.

§ 28

Do zakresu działania Stanowiska ds. Promocji należy:

- 1) nadzór nad Gminnym Centrum Kultury i Sportu.
- 2) przygotowywanie i realizowanie planu promocji gminy,
- 3) podejmowanie zadań i przedsięwzięć promocyjnych w celu kreowania pozytywnego wizerunku Gminy w regionie, kraju i za granicą,
- 4) współpraca z instytucjami społecznymi, kulturalnymi i naukowymi w podejmowaniu działań mających na celu promocję imprez i przedsięwzięć o zasięgu gminnym,
- 5) współpraca z innymi gminami i organizacjami gmin, w kraju i za granicą,
- 6) redagowanie gminnego miesięcznika informacyjnego,
- 7) redagowanie strony internetowej Gminy, Biuletynu Informacji Publicznej oraz ich bieżąca aktualizacja,
- 8) współpraca z mediami (radio, telewizja),
- 9) zlecanie opracowania oraz zakup usług i materiałów promocyjnych Gminy, prowadzenie ewidencji ilościowej materiałów promocyjnych,
- 10) koordynacja spraw związanych z realizacją na terenie Gminy zadań z zakresu promocji, współpraca z Gminnym Centrum Kultury i Sportu oraz innymi jednostkami organizacyjnymi,
- 11) promowanie pozytywnych przykładów w zakresie realizacji projektów przy udziale środków zewnętrznych, współpraca w tym zakresie z lokalną i ponadlokalną prasą,
- 12) inicjowanie wydarzeń oraz imprez kulturalno-rozrywkowych mających na celu zwiększenie aktywności organizacji pozarządowych z terenu gminy oraz mieszkańców,
- 13) współdziałanie z Górnśląsko-Zagłębiowską Metropolią w zakresie właściwości komórki.

§ 29

Do zakresu działania Samodzielnego Stanowiska ds. Organizacji Pozarządowych i Polityki Senioralnej należy:

- 1) współpraca z uniwersytetem dziecięcym i uniwersytetem III wieku działającymi na terenie Gminy,
- 2) kreowanie polityki senioralnej Gminy we współpracy z i innymi komórkami Urzędu oraz gminnymi jednostkami organizacyjnymi, których działania związane są z problematyką starszych mieszkańców Gminy,
- 3) kreowanie polityki młodzieżowej Gminy we współpracy z i innymi komórkami Urzędu oraz gminnymi jednostkami organizacyjnymi, których działania związane są z problematyką młodych mieszkańców Gminy,
- 4) podejmowanie zadań i przedsięwzięć promocyjnych w celu kreowania pozytywnego wizerunku Gminy w regionie, kraju i za granicą,
- 5) współpraca z formalnymi i nieformalnymi Kołami Gospodyń Wiejskich oraz z działającymi na terenie Gminy Stowarzyszeniami i Klubami Sportowymi,
- 6) współpraca z innymi gminami i organizacjami gmin, w kraju i za granicą,
- 7) prowadzenie postępowania dot. przyznawania nagród z Wójta gminy za szczególne osiągnięcia w zakresie sportu i kultury,
- 8) współdziałanie z organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji zadań publicznych z ich udziałem, w tym zlecanie zadań publicznych w trybach określonych ustawą o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz ustawą o sporcie,
- 9) przygotowywanie projektu Programu współpracy gminy z organizacjami pozarządowymi, monitorowanie realizacji uchwalonego Programu i przygotowywanie sprawozdań z jego realizacji,
- 10) prowadzenie ewidencji organizacji pozarządowych posiadających siedzibę na terenie Gminy Bobrowniki,
- 11) kreowanie wizerunku gminy na portalach społecznościowych.
- 12) współdziałanie z Górnośląsko-Zagłębiowską Metropolią w zakresie właściwości komórki,
- 13) współpraca i podjęcie działań z Gminną Radą Seniorów.

§ 30

Do zakresu działania Samodzielnego Stanowiska ds. Ochrony Danych Osobowych należy:

- 1) zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych, w tym sprawdzenie zgodności przetwarzanych danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych, również przy powierzaniu przetwarzania danych osobowych,
- 2) opracowanie i aktualizacja dokumentacji danych osobowych,
- 3) zapoznanie osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych, monitorowanie przestrzegania RODO, innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych oraz polityk administratora lub podmiotu przetwarzającego w dziedzinie ochrony danych osobowych, w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania oraz powiązane z tym audyty,

- 4) dokonanie sprawdzeń doraźnych w przypadku nieprzewidzianym w planie sprawdzeń, w sytuacji powzięcia informacji o naruszeniu danych osobowych lub podejrzenia wystąpienia takiego naruszenia wraz z przygotowaniem propozycji rozwiązań w przypadku naruszenia ochrony danych,
- 5) nadzór nad spełnieniem obowiązku informacyjnego, ocena wykonywanych obowiązków informacyjnych w zakresie klauzul informacyjnych i oświadczeń dotyczących zgody na przetwarzanie danych osobowych, przygotowanie propozycji odpowiedzi na skargi i wnioski osób w związku z przetwarzaniem ich danych osobowych,
- 6) zastosowanie środków technicznych i organizacyjnych na podstawie przeprowadzonej analizy ryzyka, w tym współpraca z Administratorem Systemu Informacyjnego w zakresie kontroli bezpieczeństwa systemu informatycznego w którym przetwarzane są dane osobowe,
- 7) prowadzenie ewidencji osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych, analiza upoważnień do przetwarzania danych osobowych już przetwarzanych wraz ze zobowiązaniem osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych do zachowania w tajemnicy danych oraz sposobów ich zabezpieczeń, a także wnioskowanie do Administratora Danych Osobowych o nadanie/cofnięcie upoważnień do przetwarzania danych osobowych,
- 8) udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania zgodnie z art. 35 RODO,
- 9) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem, w tym z uprzednimi konsultacjami, gdy przetwarzanie powodowałoby wysokie ryzyko, gdyby administrator nie stosował środków w celu zminimalizowania tego ryzyka oraz w stosownych przypadkach prowadzenia konsultacji we wszystkich innych sprawach.

§ 31

Do zakresu działania Pełnomocnika Wójta ds. hali należy:

1. uczestnictwo w pracach odbiorczych dotyczących hali w Rogoźniku,
2. prowadzeniem dokumentacji dotyczącej funkcjonowania Hali,
3. opracowanie Regulaminu korzystania z Hali,
4. opracowanie harmonogramu wykorzystania Hali przez jednostki organizacyjne Gminy Bobrowniki oraz zainteresowane stowarzyszenia, fundacje i inne organizacje sportowe,
5. organizacja uroczystego otwarcia Hali,
6. promocja kultury fizycznej i sportu,
7. wnioskowanie o zakup niezbędnego wyposażenia Hali.

§ 32

Do zakresu działania Pełnomocnika Wójta ds. Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Narkotykowych należy:

- 1) Przygotowywanie projektu gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, narkomanii wraz z preliminarzem finansowym na jego wykonanie oraz nadzór nad jego realizacją,
- 2) przygotowywanie sprawozdań z realizacji gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, narkomanii,
- 3) koordynacja i realizacja działań wynikających z Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii,
- 4) prowadzenie obsługi Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- 5) nadzór merytoryczny nad działalnością świetlic środowiskowych.

Dopuszcza się możliwość łączenie stanowiska Pełnomocnika ds. Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Narkotykowych z innym stanowiskiem urzędniczym.

Rozdział V

ZASADY PODPISYWANIA PISM URZĘDOWYCH I UŻYWANIA PIECZĘCI

§ 32

1. Wójt podpisuje:

- 1) zarządzenia, regulaminy i okólniki wewnętrzne,
 - 2) pisma związane z reprezentowaniem Gminy na zewnątrz,
 - 3) pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie zarządu mieniem Gminy,
 - 4) pisma kierowane do organów administracji rządowej i samorządowej, przedstawicieli dyplomatycznych oraz pisma kierowane do organów i instytucji państw obcych,
 - 5) odpowiedzi na zapytania, wnioski dotyczące kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
 - 6) pełnomocnictwa i upoważnienia do działania w jego imieniu, w tym pisma wyznaczające osoby uprawnione do podejmowania czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Urzędu,
 - 7) odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące pracowników Urzędu,
 - 8) decyzje z zakresu administracji publicznej, do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników Urzędu,
 - 9) inne decyzje z zakresu administracji publicznej, do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników Urzędu,
 - 10) odpowiedzi na interpelacje, zapytania, wnioski Radnych,
 - 11) inne pisma, jeśli ich podpisanie Wójt zastrzegł dla siebie.
2. W razie nieobecności Wójta dokumenty i pisma wymienione w ust. 1 podpisuje Zastępca Wójta lub Sekretarz.
 3. Zastępca Wójta, Sekretarz Gminy i Skarbnik Gminy podpisują pisma urzędowe w sprawach powierzonych im do prowadzenia w niniejszym Regulaminie oraz te, do których podpisywania dostali upoważnienie Wójta.

4. Kierownicy komórek organizacyjnych i inni pracownicy podpisują pisma urzędowe na podstawie i w ramach upoważnienia wydanego przez Wójta.
5. Wykaz wydanych przez Wójta upoważnień do podpisywania pism urzędowych i decyzji indywidualnych z zakresu administracji publicznej prowadzi Referat Organizacyjny.
6. Pisma Wójta, Zastępcy Wójta, Sekretarza i Skarbnika Gminy rejestrowane są w merytorycznych komórkach organizacyjnych Urzędu.
7. Pisma w obiegu wewnętrznym Urzędu mogą być podpisywane przez pracowników zgodnie z zakresem czynności. W takim przypadku pracownik może używać pieczętki o treści zgodnej z zajmowanym stanowiskiem.
8. Dokumenty przedstawione do podpisu Wójta powinny być uprzednio oznaczone na kopii (pod tekstem z lewej strony) podpisem z imienia i nazwiska pracownika, który opracował i napisał dokument, kierownika referatu, a w określonych przypadkach paraflowane również przez radcę prawnego.
9. Kierownicy referatów parafluja projekty umów, zarządzeń i uchwał.
10. Opinię prawnej wymagają sprawy dotyczące w szczególności:
 - 1) wydania aktu prawnego o charakterze ogólnym,
 - 2) spraw indywidualnych skomplikowanych pod względem prawnym,
 - 3) zawarcia ugody lub umowy w sprawach majątkowych,
 - 4) sprawy związane z postępowaniem przed organami orzekającymi,
 - 5) umorzenia wierzytelności oraz inne określone w ustawie o radcach prawnych.

§ 33

1. Wzory zamawianych dla potrzeb Urzędu pieczęci nagłówkowych i pieczęci do podpisu powinny być zgodne z wzorami określonymi w instrukcji kancelaryjnej oraz stanem organizacji Urzędu ustalonym w niniejszym Regulaminie.
2. Wzór i używanie pieczęci urzędowej określają odrębne przepisy.

§ 34

1. Czynności związane z zamawianiem, ewidencją, wydawaniem i wycofywaniem z użytku pieczęci wykonuje pracownik na stanowisku obsługi sekretariatu Wójta.
2. Wnioski Kierowników i pracowników na samodzielnych stanowiskach o wykonanie nowych pieczęci pod względem zgodności z instrukcją kancelaryjną i stanem organizacji Urzędu opiniuje i akceptuje Sekretarz.

§ 35

1. Wydawanie wykonanych pieczęci odbywa się za pokwitowaniem.
2. Ewidencja pieczęci prowadzona jest w rejestrze według układu uwzględniającego:
 - 1) odcisk pieczęci,
 - 2) imię i nazwisko pracownika, u którego pieczęć się znajduje,
 - 3) datę wydania,

- 4) datę zwrotu po zużyciu, zdezaktualizowaniu bądź wycofaniu z użycia, w związku ze zmianą stanowiska lub rozwiązaniem stosunku pracy,
 - 5) datę komisyjnego zniszczenia.
3. Przekazywanie pieczęci nowemu pracownikowi w ramach zmian personalnych na danym stanowisku pracy powinno odbywać się za protokołem zdawczo – odbiorczym i zgłoszeniem tego faktu do odnotowania w ewidencji, o której mowa ust. 2.
 4. Z chwilą zmiany stanowiska pracy przez pracownika lub rozwiązania stosunku pracy, pieczęcie winny być niezwłocznie zwrócone. Obowiązek ten egzekwuje kierownik referatu organizacyjnego i pracownik obsługujący sekretariat Wójta.
 5. Pieczęcie wycofane z użycia powinny być protokołarnie zniszczone przez powołaną w tym celu komisję. Komisję taką powołuje Wójt.

§ 36

1. Decyzje, postanowienia z zakresu administracji publicznej opatrywane są pieczęcią nagłówkową Wójta, pieczęcią okrągłą z godłem państwowym i napisem w otoku "Wójt Gminy Bobrowniki" oraz pieczęcią imienną Wójta lub osoby przez niego upoważnionej.
2. Pieczęć urzędowa okrągła z godłem państwowym i napisem w otoku "Urząd Gminy Bobrowniki" używana jest do stemplowania decyzji, zaświadczeń, własnoręczności podpisów - jeżeli dokumenty te podpisuje Sekretarz.

§ 37

1. Nadzór nad prawidłowym zabezpieczeniem i używaniem pieczęci sprawuje Sekretarz.
2. Odpowiedzialność za właściwe przechowywanie pieczęci oraz zabezpieczenie ich przed kradzieżą ponoszą pracownicy, którym zostały one powierzone do użytku.
3. Do obowiązków pracowników, którym powierzono przechowywanie i używanie pieczęci należy:
 - 1) sprawdzenie, czy dokument przedstawiony do odcisnięcia na nim pieczęci kwalifikuje się do tego i czy jest podpisany ze wskazaniem stanowiska służbowego podpisującego,
 - 2) osobiste odcisnięcie pieczęci,
 - 3) przechowywanie pieczęci w zamknięciu oraz ochrona przed utratą i samowolnym jej użyciem przez osoby niepowołane,
 - 4) natychmiastowe zgłoszenie Sekretarzowi o kradzieży pieczęci lub jej zagubieniu.
4. W przypadku zaginięcia lub zagubienia pieczęci Sekretarz zarządza postępowanie wyjaśniające w celu ustalenia okoliczności utraty pieczęci i pracownika winnego niedochowania należytego jej zabezpieczenia. Sekretarz zawiadamia odpowiednie organy o zaginięciu lub zagubieniu pieczęci używanej w Urzędzie.

Rozdział VI
ZASADY PRZEPROWADZANIA KONTROLI
§ 38

1. Kontrola w Urzędzie przeprowadzana jest pod względem:
 - 1) legalności,
 - 2) gospodarności,
 - 3) rzetelności,
 - 4) celowości,
 - 5) terminowości,
 - 6) skuteczności,
 - 7) działania.
2. Celem kontroli jest ustalenie przyczyn i skutków ewentualnych nieprawidłowości, ustalanie osób odpowiedzialnych za stwierdzone nieprawidłowości oraz określenie sposobów ich naprawienia i zapobieżenia wystąpienia ponownego w przyszłości.
3. Postępowanie kontrolne przeprowadza się w sposób umożliwiający bezstronne i rzetelne ustalenie stanu faktycznego, na podstawie dowodów zebranych w toku postępowania kontrolnego.
4. W Urzędzie przeprowadza się następujące rodzaje kontroli :
 - 1) wstępne – obejmujące kontrole zamierzeń i czynności przed ich dokonaniem oraz stopnia przygotowania,
 - 2) bieżące – obejmujące czynności w toku,
 - 3) następne (sprawdzające) – mające miejsce po dokonaniu określonych czynności.
5. W razie ujawnienia w toku wykonywania kontroli następnej nieprawidłowości kontrolujący:
 - 1) zwraca bezzwłocznie nieprawidłowo sporządzone dokumenty z wnioskiem dokonania zmian lub uzupełnień,
 - 2) odmawia podpisu dokumentów nierzetelnie sporządzonych, nieprawidłowych lub dotyczących działań sprzecznych z przepisami;
6. W przypadku ujawnienia nadużycia lub innych nieprawidłowości, kontrolujący zobowiązany jest niezwłocznie zawiadomić bezpośredniego przełożonego oraz zabezpieczyć dokumenty i przedmioty stanowiące dowód w sprawie.

§ 39

Kontroli dokonują :

- 1) Wójt Gminy lub osoba działająca na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Wójta – w odniesieniu do kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych lub stanowisk samodzielnych,
- 2) zastępca Wójta, Sekretarz, Skarbnik Gminy, którym powierzono nadzór merytoryczny nad komórką organizacyjną lub stanowiskiem pracy,
- 3) kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych w odniesieniu do podporządkowanych im pracowników.

§ 40

1. Przeprowadzenie kontroli powinno być potwierdzone wpisaniem na kontrolowanym dokumencie daty i złożeniem podpisu przez osobę przeprowadzającą kontrolę, a w przypadku stwierdzenia jakichkolwiek nieprawidłowości sporządzeniem protokołu pokontrolnego.
2. Protokół powinien zawierać wnioski oraz propozycje co do sposobu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.
3. O sposobie wykorzystania wniosków i propozycji pokontrolnych decyduje Wójt.

§ 41

1. W Urzędzie mogą być przeprowadzane kontrole przez uprawnione do tego organy kontroli zewnętrznej.
2. Osoby kontrolujące, przed przystąpieniem do kontroli zobowiązane są zgłosić swoje przybycie do Wójta lub jego Z-cy albo Sekretarza, którym okazują dokumenty uprawniające do przeprowadzenia kontroli, cel i zakres kontroli oraz dokonują stosownego wpisu w książce kontroli znajdującej się u Sekretarza.
3. Odpowiedzi na wnioski i zalecenia pokontrolne udziela Wójt.
4. Nadzór nad realizacją zaleceń i wniosków pokontrolnych sprawuje Wójt za pośrednictwem kierowników.

Rozdział VII

OBOWIĄZKI KIEROWNIKÓW REFERATÓW I INNYCH KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH DOTYCZĄCE ZAŁATWIANIA WNISKÓW I INTERPELACJI RADNYCH I KOMISJI.

§ 42

1. Wnioski komisji oraz zapytania, interpelacje i wnioski radnych rejestruje pracownik obsługujący Radę i jej komisje, a następnie niezwłocznie przekazuje kierownikom właściwych referatów lub innym komórkom organizacyjnym w Urzędzie lub jednostkom organizacyjnym.
2. Osoby, o których mowa w ust. 1 niezwłocznie po otrzymaniu zapytania, wniosku lub interpelacji podejmują niezbędne czynności w celu ich załatwienia oraz przygotowania odpowiedzi.
3. Projekty odpowiedzi na zapytania, wnioski i interpelacje przedkładane są Wójtowi.
4. Pracownik obsługujący Radę opracowuje na podstawie otrzymanych projektów odpowiedzi i przedkłada je do podpisu Wójtowi.
5. Odpowiedzi na zapytania, interpelacje i wnioski radnych otrzymuje przewodniczący Rady i radny, natomiast na wnioski komisji odpowiedź otrzymuje przewodniczący Rady i przewodniczący komisji.
6. O sposobie załatwienia wniosków komisji i wniosków radnych należy zawiadomić w ciągu 14 dni od ich wpływu do kancelarii Urzędu.
7. Odpowiedź na zapytanie i interpelację powinna być udzielona radnemu niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od daty ich wpływu do kancelarii Urzędu.

8. Stanowisko nie uwzględniające zapytania, wniosku lub interpelacji powinno być szczegółowo uzasadnione.

§ 43

Nadzór nad wykonaniem postanowień określonych w § 41 sprawuje pracownik d/s obsługi Rady Gminy wraz z Sekretarzem, informując Wójta o przebiegu realizacji interpelacji i wniosków zgłaszanych do realizacji.

Rozdział VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 44

1. Indywidualne zakresy czynności pracowników Urzędu określają ich obowiązki i zakres odpowiedzialności służbowej.
2. W indywidualnych zakresach czynności pracowników ustala się ponadto stałe zastępstwa pełnione za pracowników, w razie ich nieobecności.

§ 45

Przy zmianach personalnych pracowników Urzędu obowiązuje protokolarne przekazywanie zakresu pracy i obowiązków oraz dokumentacji służbowej.

§ 46

1. Zmiany w Regulaminie dokonuje Wójt zarządzeniem.
2. Nie wymagają zmiany Regulaminu rozszerzenie lub zmniejszenie zadań poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu wynikające z przepisów wydanych i obowiązujących po wejściu w życie niniejszego Regulaminu.

§ 47

Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

WÓJT
Now
mgr Małgorzata Bednarek

